



7 tips om vrijwilligers te behouden

De tips:	Hoe vaak doen jullie dit? >> altijd-vaak-soms-nooit Wat kunnen jullie verbeteren?
1. Geef aandacht Voortdurend schouderklopjes uitdelen is niet nodig. Belangstelling en aandacht, dát is belangrijk. Voorkom dat de vrijwilliger het idee krijgt: “Ik werk me drie slagen in de rondte, maar voor wie eigenlijk?”. Laat merken dat je de vrijwilligers waardeert.	
2. Bied een prettige werksituatie aan Goede materialen zijn belangrijk. Behoorlijke begeleiding en evaluaties van het verrichtte werk ook. Ligt het type werk de vrijwilliger? Is het wat hij of zij ervan verwachtte?	
3. Zorg voor open communicatie Vrijwilligers moeten nooit het gevoel krijgen dat er van alles speelt in ‘hun’ organisatie waar ze geen weet van hebben. Wees open en betrek hen bij veranderingen. Zo voelen mensen zich meer betrokken bij de organisatie.	
4. Maak duidelijke afspraken over medezeggenschap en klachten Als iemand iets dwarszit, moet hij/zij weten waar hij terecht kan. En er ook van op aan kunnen dat er iets met de klacht of het probleem gebeurt.	
5. Wees attent Kleine attenties bij een jubileum, een verjaardag, met kerst of bij ziekte worden altijd gewaardeerd. Een kaartje, bezoekje of telefoontje is vaak al voldoende.	
6. Spreek waardering uit Zet (één van) de vrijwilligers af en toe eens echt in het zonnetje. Veel gemeenten en steunpunten organiseren jaarlijks activiteiten om de vrijwilligers te bedanken voor hun inzet. Zelf kun je ook een avondje of dagje uit plannen of een onderscheiding in het leven roepen.	
7. Beloon Je mag vrijwilligers financieel belonen met een geldbedrag van maximaal € 150 per maand of € 1500 per jaar.	