



## Wat voor type vrijwilliger ben ik?

Hieronder vind je steeds twee stellingen. Kies de stelling uit die, in het doen van vrijwilligerswerk, het meest op jou van toepassing is. Omcirkel de kleur achter de stelling die het meest op jou van toepassing is in het doen van vrijwilligerswerk.

Ik werk het liefst in een organisatie die strak/formeel georganiseerd is. → ROOD

Ik werk het liefst in een organisatie die niet strak/informeel georganiseerd is. → BLAUW

Ik vind het belangrijk feedback te krijgen als ik met een klus/taak bezig ben. → GROEN

Ik geef er de voorkeur aan mijn eigen baas te zijn. → GEEL

Ik ben altijd op zoek naar verandering en/of verbetering binnen mijn organisatie. → BLAUW

Ik ben tevreden met de gang van zaken binnen mijn organisatie en hoef niet persé verandering. → ROOD

Ik krijg liever orders dan dat ik ze geef. → GROEN

Ik geef liever orders dan dat ik ze krijg. → GEEL

Als ik mij veilig voel binnen de organisatie scheidt dat ruimte om op een rustige en ontspannen manier mijn werkzaamheden uit te voeren. → ROOD

Als ik mij veilig voel binnen de organisatie geeft dat mij ruimte te experimenteren en dingen/vaardigheden uit te proberen. → BLAUW

Ik vind het leuk andere mensen te laten leren en te begeleiden in hun leerproces. → BLAUW

Ik werk het liefst aan mijn eigen dingen en doe deze zo goed mogelijk. → ROOD

Ik vind het leuk samen met anderen tot een gemeenschappelijke oplossing te komen. → GROEN

Ik vind het leuk invloed te hebben en anderen mee te krijgen met mijn eigen ideeën. → GEEL

Ik neem graag verantwoordelijkheid op me. → GEEL

Ik hoef niet persé verantwoordelijkheid te hebben om lekker te kunnen werken. → GROEN



Ik vind het niet zo belangrijk dat iedereen precies weet wat hij/zij moet doen, dat regelt zich vanzelf wel binnen mijn organisatie. → BLAUW

Ik vind het belangrijk dat iedereen in mijn organisatie precies weet wat en wanneer hij/zij iets moet doen. → ROOD

Ik ben het liefst mijn eigen baas zodat ik ook de eindverantwoordelijkheid heb van een taak en/of project. → GEEL

Ik werk het liefst onder iemand zodat diegene de eindverantwoordelijkheid houdt en ik me daar niet druk over hoeft te maken. → GROEN

Vrijwilligerswerk neemt een hele belangrijke plaats in mijn leven in. → BLAUW

Vrijwilligerswerk is iets dat ik ernaast doe. → ROOD

Ik vind het belangrijk dat anderen zien dat ik een centrale rol vervul in de organisatie. → GEEL

Ik vind het belangrijk dat ik op een prettige manier mijn werkzaamheden uit kan voeren. → GROEN

Ik vind het belangrijk dat anderen me aardig vinden en me accepteren. → GROEN

Ik vind het belangrijk dat mijn ideeën en plannen geaccepteerd worden. → GEEL

Ik geef graag uitvoerende taken uit handen. → BLAUW

Ik geef liever geen uitvoerende taken uit handen. → ROOD

Ik houd het liefst vast aan mijn eigen idee. → GEEL

Ik ben over het algemeen bereid mijn eigen idee op te geven om daarmee tot consensus binnen de groep te komen. → GROEN

Ik houd me voornamelijk bezig met de taken waar ik verantwoordelijk voor ben. → ROOD

Ik ben zowel in als naast mijn werkzaamheden steeds op zoek naar nieuwe kansen en mogelijkheden, zowel voor de organisatie als voor mezelf. → BLAUW

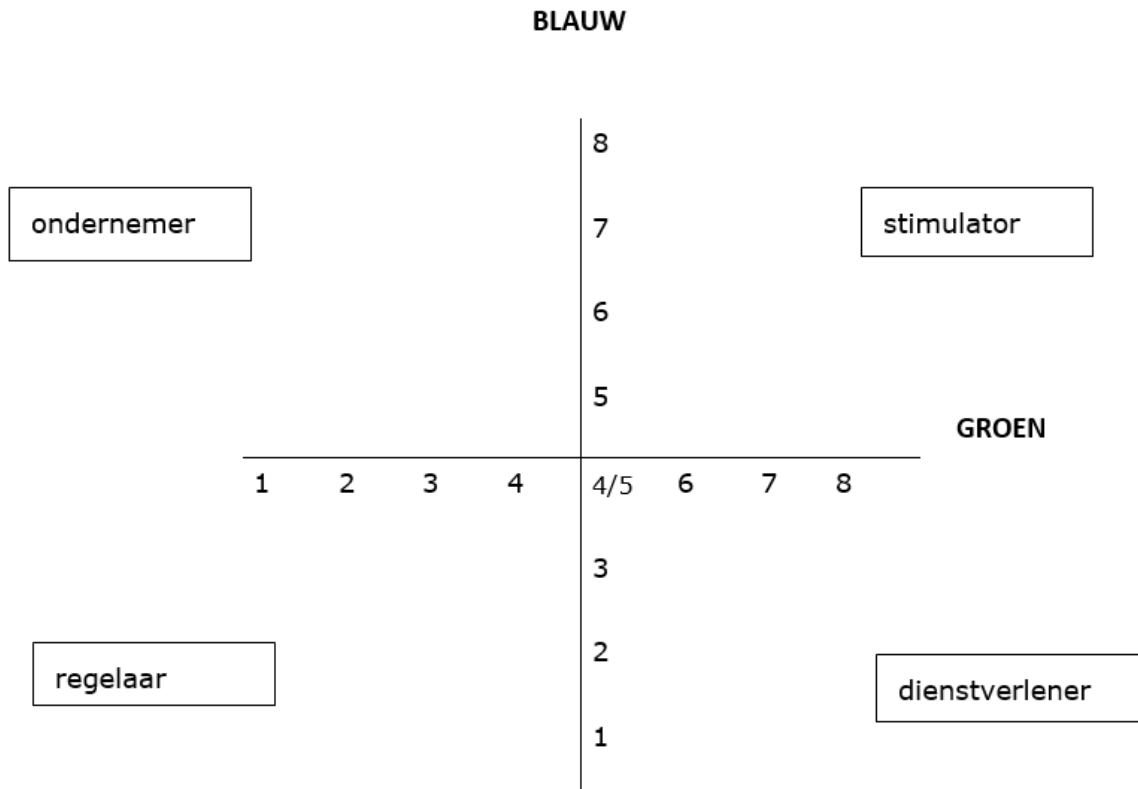


## Scoreformulier Welk type vrijwilliger ben ik?

Stap 1. Tel per kleur je antwoorden en vul ze hieronder in.

	ROOD	BLAUW	GEEL	GROEN
totaal				

Stap 2. Neem de scores uit BLAUW en GROEN over op de assen in het onderstaande figuur. Let op: ROOD en GEEL doen niet mee. De twee scores samen geven je een plaats in onderstaand model en geven aan welk type vrijwilliger je bent.



De horizontale as toont het gedrag van de vrijwilliger ten aanzien van de sociale omgeving. Vrijwilligers die **zelfgericht gedrag** vertonen in het vrijwilligerswerk zijn op zoek naar bekwaamheid, onafhankelijkheid en zelfbevestiging. Vrijwilligers met **omgevingsgericht gedrag** zijn op zoek naar acceptatie waardoor zij zich aanpassen aan de omgeving.

De verticale as beschrijft de manier waarop de vrijwilliger het werken in een vrijwilligersorganisatie ervaart en benut. Een deel van de vrijwilligers zoekt **uitdaging** in het vrijwilligerswerk, mogelijkheden om te experimenteren, te ondernemen en kansen te grijpen. Een ander deel van de vrijwilligers zoekt **veiligheid** in het vrijwilligerswerk. Het werken in een vrijwilligersorganisatie biedt hen rust en zekerheid.



## Vier typen vrijwilligers

Als we de twee dimensies combineren, levert dat vier typen vrijwilligers op:

1. **Ondernemers** zien het vrijwilligerswerk als een uitdaging en een manier om zichzelf te ontwikkelen. Zij doen het vrijwilligerswerk in eerste instantie voor zichzelf en minder direct om anderen te helpen. Zij hebben een actieve en initiatiefrijke houding. Openheid, ruimte om te groeien en om invloed uit te oefenen zijn voor hen van belang. Hun belangrijkste motivaties zijn: “omdat het wat oplevert en persoonlijk leuk en uitdagend is”.
2. **Stimulatoren** zien vrijwilligerswerk eveneens als een omgeving vol kansen en uitdagingen, maar daarbij hebben zij behoefte aan acceptatie en erkenning van hun omgeving. Het werk dat zij doen moet duidelijk zichtbare resultaten opleveren. Samenwerking, begeleiding en feedback vinden zij belangrijk. Hun motivatiemix: “omdat het sociaal leuk en uitdagend is” en “omdat het juist is”.
3. **Dienstverleners** zoeken in het vrijwilligerswerk rust en zekerheid. Hierbij zijn zij, evenals stimulators, gericht op sociale acceptatie. Zorg voor anderen en waardering zijn voor hen van belang. Gemakkelijk haalbare doelen, een heldere structuur en een duidelijke taakafbakening bieden hen de zekerheid en veiligheid waar zij behoefte aan hebben. Hun motivatiemix: “omdat het juist is en omdat het sociaal leuk en uitdagend is”.
4. **Regelaars** zoeken, net als dienstverleners, rust en zekerheid in het vrijwilligerswerk. Zij zijn erg betrokken bij de organisatie en trekken graag verantwoordelijkheid en controle naar zich toe, waarbij zij meer gericht zijn op zichzelf dan op de sociale omgeving. Duidelijke afspraken, regels en het uitoefenen van invloed zijn voor hen van belang. Hun belangrijkste motivaties: “omdat het juist is” en “omdat het iets oplevert”.

