

Workshop Vinden en Binden



Amsterdam, vrijdag 8 oktober 2021



Netwerk Stadsdorpen Amsterdam e.o.

Ode aan de vrijwilliger



De reis van een vrijwilliger

VOLUNTEER JOURNEY

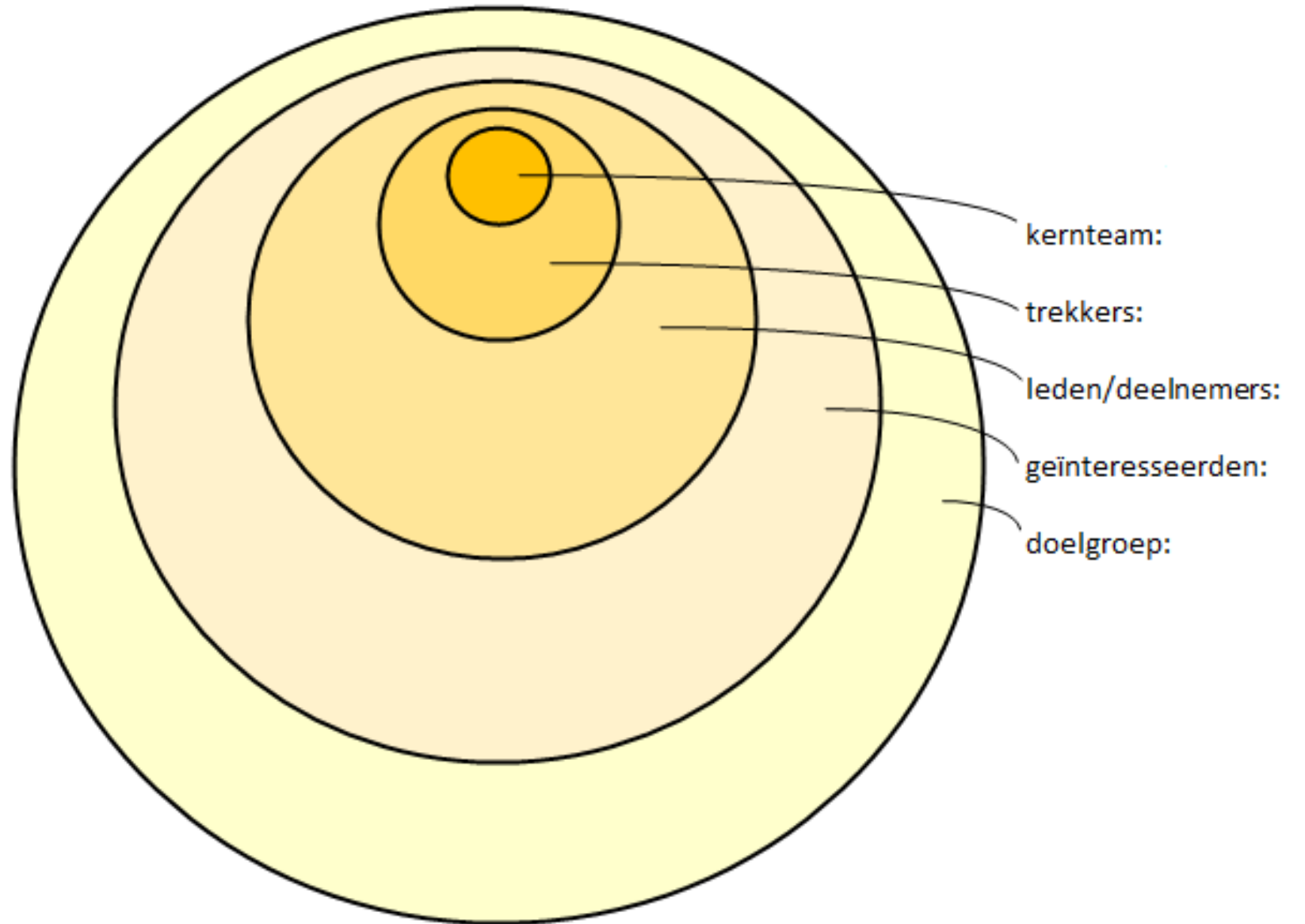
7 STAPPEN



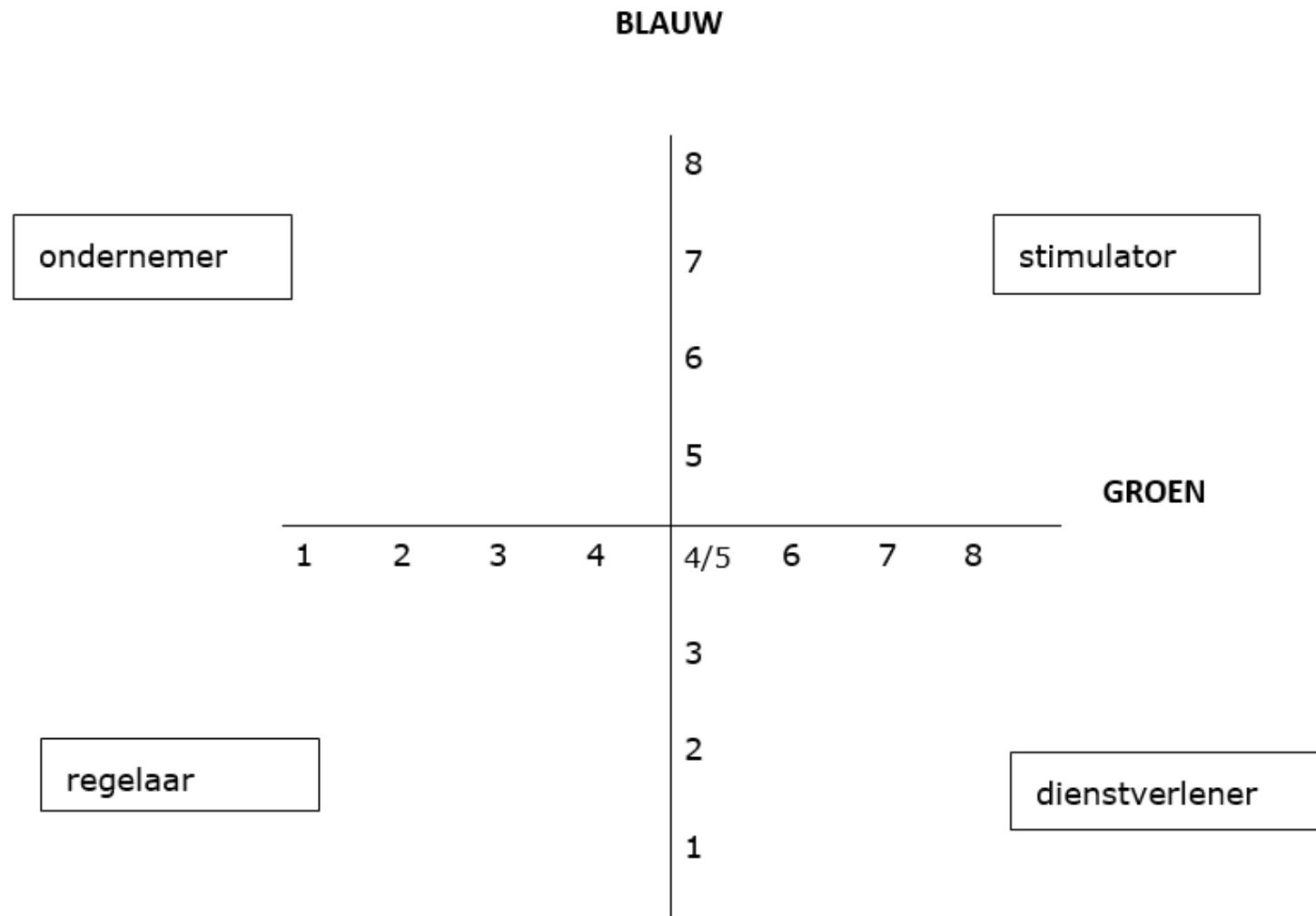
Welke stappen doorloopt een vrijwilliger?

FUTURE
COMMUNICATION

Betrokkenen in je stadsdorp



Welk type vrijwilliger ben jij?



Het vrijwilligers- kwadrant

Het kwadrant brengt **motieven** van vrijwilligers in kaart op twee dimensies

Zelf- versus omgevingsgericht

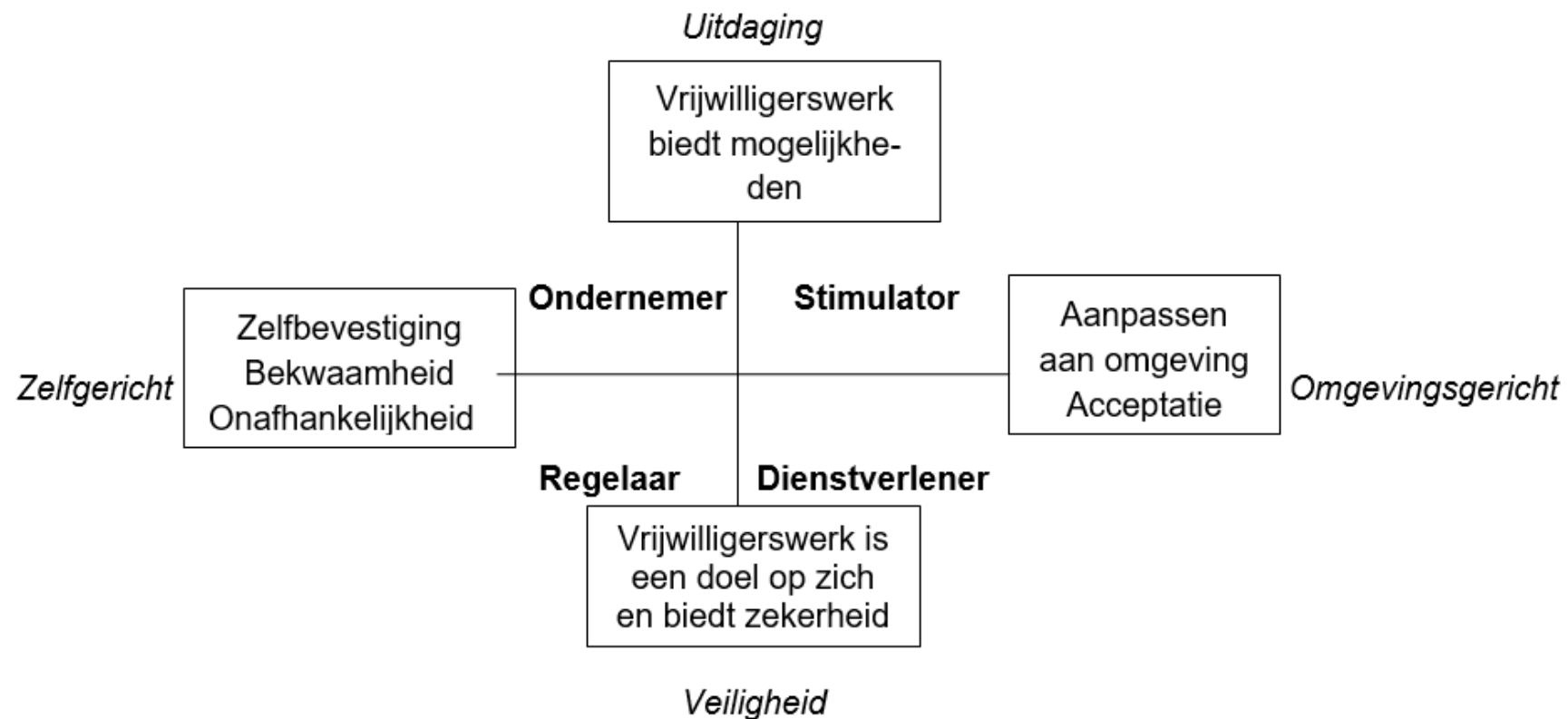
- De horizontale dimensie beschrijft het gedrag van de vrijwilliger ten aanzien van de sociale omgeving waarbij een onderscheid kan worden gemaakt tussen zelf- en omgevingsgerichte vrijwilligers.
- Vrijwilligers die zelfgericht gedrag vertonen in het vrijwilligerswerk zijn op zoek naar bekwaamheid, onafhankelijkheid en zelfbevestiging.
- Vrijwilligers met omgevings-gericht gedrag zijn op zoek naar acceptatie waardoor zij zich aanpassen aan de omgeving.

De verticale dimensie

Veiligheid versus uitdaging

- De verticale dimensie beschrijft de manier waarop de vrijwilliger het werken in een vrijwilligersorganisatie ervaart en benut.
- Een deel van de vrijwilligers zoekt uitdaging in het vrijwilligerswerk, mogelijkheden om te experimenteren, te ondernemen en kansen te grijpen.
- Een ander deel van de vrijwilligers zoekt veiligheid in het vrijwilligerswerk. Het werken in een vrijwilligersorganisatie biedt hen rust en zekerheid.

Vier typen vrijwilligers



Ondernemers en stimulators

- Als we de twee dimensies combineren, levert dat vier typen vrijwilligers op:
- Ondernemers zien het vrijwilligerswerk als een uitdaging en een manier om zichzelf te ontwikkelen. Zij doen het vrijwilligerswerk in eerste instantie voor zichzelf en minder direct om anderen te helpen. Zij hebben een actieve en initiatiefrijke houding. Openheid, ruimte om te groeien en om invloed uit te oefenen zijn voor hen van belang. Hun belangrijkste motivaties zijn: omdat het wat oplevert en persoonlijk leuk & uitdagend is.
- Stimulators zien vrijwilligerswerk eveneens als een omgeving vol kansen en uitdagingen, maar daarbij hebben zij behoefte aan acceptatie en erkenning van hun omgeving. Het werk dat zij doen moet duidelijk zichtbare resultaten opleveren. Samenwerking, begeleiding en feedback vinden zij belangrijk. Hun motivatiemix: omdat het sociaal leuk & uitdagend is en omdat het juist is.

Dienstverleners en regelaars

- Dienstverleners zoeken in het vrijwilligerswerk rust en zekerheid. Hierbij zijn zij, evenals stimulators, gericht op sociale acceptatie. Zorg voor anderen en waardering zijn voor hen van belang. Gemakkelijk haalbare doelen, een heldere structuur en een duidelijke taakafbakening bieden hen de zekerheid en veiligheid waar zij behoefte aan hebben. Hun motivatiemix: omdat het juist is en omdat het sociaal leuk en uitdagend is.
- Regelaars zoeken, net als dienstverleners, rust en zekerheid in het vrijwilligerswerk. Zij zijn erg betrokken bij de organisatie en trekken graag verantwoordelijkheid en controle naar zich toe, waarbij zij meer gericht zijn op zichzelf dan op de sociale omgeving. Duidelijke afspraken, regels, en het uitoefenen van invloed zijn voor hen van belang. Hun belangrijkste motivaties: omdat het juist is en omdat het iets oplevert.

Zo doet de scouting het

